

Universität Basel, WWZ

Prof. Dr. Michael Beckmann
Prof. em. Dr. Dr. h.c. mult. Manfred Bruhn

Seminar im Frühjahrssemester 2023: Strategy, Organization, and Human Resource Management (6 ECTS)

Grundlegende Informationen:

Termin:	Blockveranstaltung, 24. und 25.04.2023, 10.15-18 Uhr, S13 / S14, WWZ
Zielgruppe:	Masterstudierende der Wirtschaftswissenschaften
Kreditpunkte:	6 Kreditpunkte
Anmeldung:	Zentrale Anmeldung über das Studiendekanat von Montag, 05.12.2022 bis Montag, 09.01.2023, 24 Uhr per Online-Anmeldeformular
Teilnehmer:	Max. 20 Studierende
Teilnahmebedingungen:	Kreditpunkte in Veranstaltungen aus dem Modul Labour Economics, Human Resources and Organization (MSc. Business and Economics) oder dem MSc. Business and Technology
Auswahl der Teilnehmer:	Bis Freitag, 17.02.2023
Auswahlkriterien bei Übernachfrage:	Vornoten und Semesterfortschritt

Anmeldung zum Seminar:

Die Anmeldung zum Seminar erfolgt zentral über das Studiendekanat in der Zeit von Montag, 05.12.2022 bis Montag, 09.01.2023 per Online-Anmeldeformular, das im elektronischen Vorlesungsverzeichnis abgerufen werden kann. Die Anmeldung gilt als verbindlich.

Sobald Sie sich zentral angemeldet haben, teilen Sie uns bitte auch Ihre **Präferenzen** im Hinblick auf die angegebenen Themen mit. Wenden Sie sich hierzu bitte per E-Mail an **Frau Birgit Knöpfli** unter

birgit.knoepfli@unibas.ch

Nennen Sie uns aus der weiter unten aufgeführten Themenliste bitte drei Themen, die Sie gerne im Rahmen Ihrer Seminararbeit bearbeiten würden. Die genaue Themenzuteilung erfolgt nach den von Ihnen artikulierten Präferenzen. Wir werden uns bemühen, die Themen so gut es geht nach Ihren Präferenzen zuzuteilen. Wir können aber keine Garantie dafür gewähren, dass jede/r Seminarteilnehmer/in auch sein/ihr Wunschthema erhält.

Seminarthemen:

Nr.	Thema	Betreuer
Strategy		
1	Künstliche Intelligenz als Treiber von Strategien – Einordnung, Voraussetzungen, Einsatzbereiche	Manfred Bruhn
2	Anbieterintegration als strategischer Ansatz – Einordnung, Konzepte, Entscheidungstatbestände	Manfred Bruhn
3	Diversität in Organisationen	Michael Beckmann
Organization		
4	Organisatorische Verankerung der ESG-Kriterien in der Unternehmensorganisation – Ansatzpunkte, Befunde, kritische Würdigung	Manfred Bruhn
5	Komplementaritäten in Systemen der Mitarbeiterpartizipation	Michael Beckmann
Human Resource Management		
6	Führung von Teams – Konzepte, Befunde, kritische Würdigung	Manfred Bruhn
7	Beschäftigungsperspektiven für 50+ Erwerbspersonen	Michael Beckmann

E-Mail: michael.beckmann@unibas.ch , manfred.bruhn@unibas.ch

Informationen zur Organisation des Seminars:

Jedes Seminarthema wird zweifach vergeben. Die Zuteilung der Themen auf die Seminarteilnehmer wird am **Freitag, 17.02.2023** auf unserer Website bekanntgegeben. Zusätzlich erhalten die Seminarteilnehmer eine E-Mail mit dem Ergebnis der Zuteilung. Ab dem Zeitpunkt der Themenzuteilung können Sie also mit der Anfertigung Ihrer Arbeit beginnen.

Kreditpunkterwerb:

Mit einer erfolgreichen Teilnahme am Seminar können Sie 6 Kreditpunkte erwerben. Hierfür sind von Ihnen folgende Leistungen zu erbringen:

- Anfertigung einer Seminararbeit (Textumfang: 20 Seiten +/- 10 %),
- Präsentation Ihrer Arbeit im Seminar (PowerPoint-Präsentation),
- aktive Mitarbeit während der Sitzungstermine.

Die jeweiligen Leistungen gehen mit folgenden Gewichten in die Gesamtnote ein: Seminararbeit: 50 %, Präsentation: 30 %, aktive Mitarbeit: 20 %.

Die Seminararbeiten sind individuell anzufertigen. Die Vorträge zu den jeweiligen Themen werden im Team vorbereitet und in den Seminarsitzungen zu zweit präsentiert werden. Die Seminararbeiten und die Präsentationen können in **deutscher oder englischer Sprache** vorbereitet werden. Die Benotung aller Prüfungsleistungen erfolgt individuell. Zur formalen Gestaltung Ihrer Seminararbeit beachten Sie bitte die Richtlinien auf der Abteilungswebsite

<https://wwz.unibas.ch/de/personalundorganisation/lehre/master-masterarbeit/>

Seminartermine:

Zu diesem Seminar wird es eine Einführungsveranstaltung für die teilnehmenden Studierenden geben. Der Termin hierfür ist **Mittwoch, 22.02.2023, 16.15-18 Uhr im S13, WWZ**. In dieser Veranstaltung werden vor allem grundlegende Fragen besprochen, womit Ihnen der Einstieg in das Seminar erleichtert werden soll. Das betrifft u. a. die formalen Anforderungen an eine Seminararbeit sowie die Vorgehensweise für eine Erfolg versprechende Literaturrecherche. Das Seminar selbst findet am **Montag, 24.04. und Dienstag, 25.04.2023** in der Zeit von **10.15-18 Uhr** statt. Die genauen Seminartermine sind wie folgt festgelegt:

- 22.02.2023: Einführungsveranstaltung, S13, WWZ
- 24.04.2023: Strategy, Präsentation Thema 1, 2, 3, S14, WWZ
- 25.04.2023: Organization und Human Resource Management, Präsentation Thema 4, 5, 6, 7, S13, WWZ

Abgabetermine:

Für alle Seminarteilnehmer gelten dieselben Termine für die Abgabe der jeweiligen Seminarleistungen. Diese sind jeweils per E-Mail an das Sekretariat der Abteilung Personal und Organisation (birgit.knoepfli@unibas.ch) sowie der Betreuungsperson der Arbeit zu übermitteln.

- Abgabe der Seminararbeit: bis **Freitag, 14.04.2023, 12 Uhr** als PDF.
- Abgabe der PowerPoint-Präsentation: bis **Freitag, 21.04.2023, 12 Uhr** als PPT bzw. PPTX und PDF.

Ansprechpartner/in:

Während des gesamten Zeitraums der Anfertigung Ihrer Bachelorarbeit haben Sie **einmal** die Möglichkeit, Ihre Gliederung mit dem jeweiligen Betreuer zu besprechen. Bitte vereinbaren Sie bei Bedarf vorab einen passenden Termin.

Ablauf der Seminarsitzungen:

Als zeitlicher Rahmen für die Präsentationen der Seminararbeiten sind etwa 30 bis 45 Minuten vorgesehen. Im Anschluss daran werden wir über das jeweils präsentierte Thema diskutieren. Zu diesem Zweck sollten insbesondere auch Fragen aus dem Plenum an die Referenten gestellt werden. Nach Abschluss dieser Diskussion wird der Dozent erweiterte Fragestellungen zum jeweiligen Thema mit den Seminarteilnehmern erörtern.

Literaturhinweise:

Die folgenden Literaturhinweise sollen Ihnen einen Einstieg in die jeweilige Thematik ermöglichen. Um das Thema jedoch wirklich kompetent und mit dem gebotenen wissenschaftlichen Anspruch bearbeiten zu können, ist es zwingend erforderlich, zusätzliche Literatur heranzuziehen. Als Faustregel können Sie davon ausgehen, dass die Anzahl der verwendeten Literaturquellen in etwa der effektiven Seitenanzahl (reine Textseiten) der Arbeit entsprechen sollte.

- **Thema 1:** Haenlein, M./Kaplan, A. (2019): A Brief History of Artificial Intelligence – On the Past, Present and Future of Artificial Intelligence. *California Management Review* 61, 5-14.
- **Thema 2:** Heinonen, K., & Strandvik, T. (2015). Customer-dominant logic – foundations and implications. *Journal of Service Marketing*, 29, 472–484.
- **Thema 3:** Kauhanen, A. (2022): Gender differences in corporate hierarchies. *IZA World of Labor*: 358v2.
- **Thema 4:** Sierdovski M., Pilatti, L.A. & Rubbo, R. (2022): Organizational Competencies in the Development of Environmental, Social, and Governance (ESG) Criteria in the Industrial Sector. *Sustainability*, 14(20), 13463.
- **Thema 5:** Burdin, G., and T. Kato (2022): Complementarity in employee participation systems. In: K. F. Zimmermann (ed.), *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics*, https://doi.org/10.1007/978-3-319-57365-6_208-1
- **Thema 6:** Morgeson, F.P., DeRue, D.S. & Karam, E.P. (2010): Leadership in Teams: A Functional Approach to Understanding Leadership. *Journal of Management*. 36(1) 5–39.
- **Thema 7:** Vandenberghe, V. (2020): Working beyond 50. In: K. F. Zimmermann (ed.), *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics*, https://doi.org/10.1007/978-3-319-57365-6_286-1