

## **Seminar im Frühjahrssemester 2019: Labour Economics, Human Resources and Organization**

### **Grundlegende Informationen:**

Termin:	Blockveranstaltung, 09.-10.04.2019, 8.15-18 Uhr, S13, WWZ
Zielgruppe:	Masterstudierende der Wirtschaftswissenschaften
Kreditpunkte:	6 Kreditpunkte
Anmeldung:	Zentrale Anmeldung über das Studiendekanat von Montag, 03.12.2018 bis Montag, 07.01.2019 per Online-Anmeldeformular
Teilnehmer:	20 Studierende
Teilnahmebedingungen:	Kreditpunkte in Veranstaltungen aus dem Modul Labour Economics, Human Resources and Organization
Auswahl der Teilnehmer:	Bis Mittwoch, 13.02.2019
Auswahlkriterien bei Übernachfrage:	Vornoten und Semesterfortschritt

### **Anmeldung zum Seminar:**

Die Anmeldung zum Seminar erfolgt zentral über das Studiendekanat in der Zeit von Montag, 03.12.2018 bis Montag, 07.01.2019 per Online-Anmeldeformular, das im elektronischen Vorlesungsverzeichnis abgerufen werden kann. Die Anmeldung gilt als verbindlich.

**Sobald Sie sich zentral angemeldet haben**, teilen Sie uns bitte auch Ihre **Präferenzen** im Hinblick auf die angegebenen Themen mit. Wenden Sie sich hierzu bitte per E-Mail an **Frau Birgit Knöpfli** unter

birgit.knoepfli@unibas.ch

Nennen Sie uns aus der weiter unten aufgeführten Themenliste bitte drei Themen, die Sie gerne im Rahmen Ihrer Seminararbeit bearbeiten würden. Die genaue Themenzuteilung erfolgt nach den von Ihnen artikulierten Präferenzen. Wir werden uns bemühen, die Themen so gut es geht nach Ihren Präferenzen zuzuteilen. Wir können aber keine Garantie dafür gewähren, dass jede/r Seminarteilnehmer/in auch sein/ihr Wunschthema erhält.

## Seminarthemen:

Nr.	Thema	Betreuerin
1.	Skill gap? The role of skills in labor markets	Laura Hahn
2.	Job applications, recruitment and hiring	Laura Hahn
3.	Gender differences in firms	Laura Hahn
4.	Participation and autonomy as management practices	Laura Hahn
5.	Monetary and non-monetary incentives in firms	Laura Hahn
6.	Technology, job design and moonlighting	Elisa Gerten
7.	Flexible working time arrangements	Elisa Gerten
8.	Spillovers among co-workers	Elisa Gerten
9.	Effective skill utilization and multitasking	Elisa Gerten
10.	Well-being of older workers	Elisa Gerten

**Kontakt: Laura Hahn (laura.hahn@unibas.ch), Elisa Gerten (elisa.gerten@unibas.ch)**

### Informationen zur Organisation des Seminars:

Jedes Seminarthema wird zweifach vergeben. Die Zuteilung der Themen auf die Seminarteilnehmer wird am **Mittwoch, 13.02.2019** auf unserer Website bekanntgegeben. Zusätzlich erhalten die Seminarteilnehmer eine E-Mail mit dem Ergebnis der Zuteilung. Ab dem Zeitpunkt der Themenzuteilung können Sie also mit der Anfertigung Ihrer Arbeit beginnen.

### Kreditpunkterwerb:

Mit einer erfolgreichen Teilnahme am Seminar können Sie 6 Kreditpunkte erwerben. Hierfür sind von Ihnen folgende Leistungen zu erbringen:

- Anfertigung einer Seminararbeit (Textumfang: 20 Seiten +/- 10 %),
- Präsentation Ihrer Arbeit im Seminar (PowerPoint-Präsentation),
- aktive Mitarbeit während der Sitzungstermine.

Die jeweiligen Leistungen gehen mit folgenden Gewichten in die Gesamtnote ein: Seminararbeit: 50 %, Präsentation: 30 %, aktive Mitarbeit: 20 %.

Die Seminararbeiten sind individuell anzufertigen. Die Vorträge zu den jeweiligen Themen werden im Team vorbereitet und in den Seminarsitzungen zu zweit präsentiert werden. Die Benotung aller Prüfungsleistungen erfolgt individuell.

Zur formalen Gestaltung Ihrer Seminararbeit beachten Sie bitte die Richtlinien auf der Abteilungswebsite

<https://wwz.unibas.ch/de/personalundorganisation/lehre/master-masterarbeit/>

### **Seminartermine:**

Zu diesem Seminar wird es eine Einführungsveranstaltung für die teilnehmenden Studierenden geben. Der Termin hierfür ist **Donnerstag, 14.02.2019, 14.15-16 Uhr im S13, WWZ**. In dieser Veranstaltung werden vor allem grundlegende Fragen besprochen, womit Ihnen der Einstieg in das Seminar erleichtert werden soll. Das betrifft u. a. die formalen Anforderungen an eine Seminararbeit sowie die Vorgehensweise für eine Erfolg versprechende Literaturrecherche. Das Seminar selbst findet am Dienstag, 09.04.2019 und am Mittwoch, 10.04.2019 in der Zeit von 8.15-18 Uhr im Hörsaal S13, WWZ statt. Die genauen Seminartermine sind somit wie folgt festgelegt:

- 14.02.2019: Einführungsveranstaltung
- 09.04.2019: Präsentation Thema 1-5
- 10.04.2019: Präsentation Thema 6-10

### **Abgabetermine:**

Für alle Seminarteilnehmer gelten dieselben Termine für die Abgabe der jeweiligen Seminarleistungen. Diese sind jeweils per E-Mail an das Sekretariat der Abteilung Personal und Organisation ([birgit.knoepfli@unibas.ch](mailto:birgit.knoepfli@unibas.ch)) sowie der Betreuungsperson der Arbeit zu übermitteln.

- Abgabe der Seminararbeit: bis Mittwoch, 13.03.2019, 12 Uhr als PDF.
- Abgabe der PowerPoint-Präsentation: bis Mittwoch, 20.03.2019, 12 Uhr als PPT bzw. PPTX und PDF.

### **Ansprechpartner/in:**

Im gesamten Zeitraum der Anfertigung Ihrer Seminararbeit haben Sie die Möglichkeit, Ihre Gliederung mit der Betreuungsperson zu besprechen. Bitte vereinbaren Sie bei Bedarf vorab einen passenden Termin.

### **Ablauf der Seminarsitzungen:**

Als zeitlicher Rahmen für die Präsentationen der Seminararbeiten sind etwa 30 bis 45 Minuten vorgesehen. Im Anschluss daran werden wir über das jeweils präsentierte Thema diskutieren. Zu diesem Zweck sollten insbesondere auch Fragen aus dem Plenum an die Referenten gestellt werden. Nach Abschluss dieser Diskussion wird der Dozent erweiterte Fragestellungen zum jeweiligen Thema mit den Seminarteilnehmern erörtern.

### **Literaturhinweise:**

Die folgenden Literaturhinweise sollen Ihnen einen Einstieg in die jeweilige Thematik ermöglichen. Um das Thema jedoch wirklich kompetent und mit dem gebotenen wissenschaftlichen Anspruch bearbeiten zu können, ist es zwingend erforderlich, zusätzliche Literatur heranzuziehen. Als Faustregel können Sie davon ausgehen, dass die Anzahl der verwendeten Literaturquellen in etwa der effektiven Seitenanzahl (reine Textseiten) der Arbeit entsprechen sollte.

**Thema 1:**

- Rathelot, R.; Van Rens, T.: Rethinking the skills gap. IZA World of Labor 2017: 391.
- Acosta, P.; Muller, N.: The role of cognitive and socio-emotional skills in labor markets. IZA World of Labor 2018: 453.

**Thema 2:**

- Rinne, U.: Anonymous job applications and hiring discrimination. IZA World of Labor 2018: 48v2.
- DeVaro, J.: Internal hiring or external recruitment? IZA World of Labor 2016: 237.

**Thema 3:**

- Kauhanen, A.: Gender differences in corporate hierarchies. IZA World of Labor 2017: 358.
- Macis, M.: Gender differences in wages and leadership. IZA World of Labor 2017: 323.

**Thema 4:**

- Böckerman, P.: High involvement management and employee well-being. IZA World of Labor 2015: 171.
- Beckmann, M.: Working-time autonomy as a management practice. IZA World of Labor 2016: 230.

**Thema 5:**

- Cassar, L.; Meier, S.: Nonmonetary incentives and the implications of work as a source of meaning. Journal of Economic Perspectives 32:3, Summer 2018: 215-238.
- Charness, G. B.: Should firms allow workers to choose their own wage? IZA World of Labor 2015: 223.

**Thema 6:**

- Gibbs, M.: How is technology changing job design? IZA World of Labor 2017: 344.
- Pouliakas, K.: Multiple job-holding: Career pathway or dire straits? IZA World of Labor 2017: 356.

**Thema 7:**

- Garnero, A.: Are part-time workers less productive and underpaid? IZA World of Labor 2016: 249.
- Dolton, P.: Working hours: Past, present, and future. IZA World of Labor 2017: 406.

**Thema 8:**

- Cornelissen, T.: Do social interactions in the workplace lead to productivity spillover among co-workers? IZA World of Labor 2016: 341.
- Price, J.: Production spillovers: Are they valued? IZA World of Labor 2017: 377.

**Thema 9:**

- Russo, G.: Skill utilization at work: Opportunity and motivation. IZA World of Labor 2017: 409.
- Bartel, A. P.: Multitasking at work: Do firms get what they pay for? IZA World of Labor 2017: 362.

**Thema 10:**

- Picchio, M.: Is training effective for older workers? IZA World of Labor 2015: 121.
- Graham, C.: Late-life work and well-being. IZA World of Labor 2014: 107.