
Trainee HR-IT Systems / Integration Projects w/m/d

Die Position:

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine wissbegierige, talentierte und engagierte Nachwuchskraft, die im Rahmen eines 18-monatigen Trainee-Programmes bereit ist nach entsprechender Einarbeitung und fachlicher Ausbildung Verantwortung zu übernehmen.

Als Bindeglied zwischen den Bereichen HR – IT / Finance möchten wir Sie in unserem Trainee-Programm entwickeln, um als digitaler Brückenbauer dabei zu helfen, unser HR samt Schnittstellen und Daten auf das nächste Level der Digitalisierung zu bringen.

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung beim Design der zukünftigen HR – IT Landschaft unter Berücksichtigung der Anbindung in SAP Business Information Warehouse und Analytics Cloud Systemen
- Administrations- und Entwicklungstätigkeiten für die SAP SuccessFactors Module Employee Central / Time Off, Workforce Planning und Reporting inklusive der zugehörigen Prozesse
- Verantwortung für Teilprojekte in den Schnittstellen zu SAP SuccessFactors und Concur sowie SAP Business Information Warehouse
- Mitwirkung bei der systemseitigen Steuerung und Weiterentwicklung im SAP HCM Umfeld (Pay Roll Zeitwirtschaft)
- Analyse und Aufbereitung von globalen Daten im erweiterten HR-Kontext

Ihre Qualifikationen:

- Professioneller Berufs- oder Studienabschluss im weiteren Bereich Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder IT mit Interesse an HR Prozessen
- Organisationstalent mit analytischer Kompetenz und der Fähigkeit, Sachverhalte und Daten zu strukturieren
- Pioniergeist und Freude die digitale Prozesslandschaft rund um HR und Schnittstellen zu gestalten und Mitarbeitende aus allen Bereichen einzubinden
- Bereitschaft, Wissen und Kompetenzen aufzubauen und zu teilen

Was wir bieten:

Sie treffen auf ein motiviertes Team und können Projekte bewegen und Neues ausprobieren.

Unsere Arbeitswelten sind attraktiv und das Arbeiten auf dem Campus eröffnet viele Möglichkeiten und gibt Inspiration. Moderne Arbeitsmittel und Systemlandschaften sowie digitale Tools gehören bei uns zum Standard.

Durch ein umfassendes Onboarding mit ausgewählten Weiterbildungsmaßnahmen und „Training-on-the-Job“ schaffen wir die Voraussetzungen sich fachlich zu entwickeln und in die Themen einzuarbeiten.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Sie finden bei uns ein lebendiges und inspirierendes Umfeld, in das Sie Ihre Ideen und Erfahrungen einbringen können.

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne **Laura Hund, Telefon +4976217023083.**