

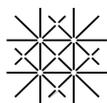


Universität  
Basel

Wirtschaftswissenschaftliche  
Fakultät



WWZnewsletter 03'2018



## WWZnewsletter 03'2018

### Aktuelle Informationen aus dem Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrum der Universität Basel

1. Personelles
2. Veranstaltungen
3. Publikationen
4. Demografie und Arbeitsmarkt
5. UB Wirtschaft | SWA: Weihnachtskataloge von Warenhäusern

#### 1. Personelles

##### Neue Angehörige der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät:

Severin Baumann	Health Economics
Dr. Prudence Dato	Umweltökonomie   SCCER CREST
Dr. Mert Duygan	Politische Ökonomie der Energiepolitik   SCCER CREST
Dr. Marina Markheim	Wirtschaftstheorie
Matthias Niggli	Aussenwirtschaft und Europäische Integration
Sebastian Schäfers	Industrieökonomie und Regulierung von Energiemärkten   SCCER CREST
Rachel Straumann	Health Economics
Dr. Tsz Ning Wong	Mikroökonomische Theorie

#### Neuer Stiftungsprofessor für innovative Finanztechnologien an der Universität Basel

Distributed-Ledger-Technologien mit dezentralen Transaktionssystemen haben das Potenzial, die Finanzwelt grundlegend zu verändern. Um die Forschung auf diesem Gebiet zu verstärken, hat das Rektorat der Universität Basel Dr. Fabian Schär zum Assistenzprofessor ernannt. Finanziert wird diese Stiftungsprofessur von der Credit Suisse Asset Management (Schweiz) AG.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Dr. Fabian Schär gehören Anwendungen, die auf der Blockchain-Technologie beruhen, wie zum Beispiel vertragliche Regelungen (Smart Contracts), die Überführung von Vermögenswerten in blockchainbasierte Einheiten (Token) sowie weitere Aspekte der Distributed-Ledger-Technologie (DLT). Prof. Schär hat zudem die Geschäftsführung der Forschungsstelle «Center for Innovative Finance» [CIF](#) inne.



##### *FinTech- und Blockchain-Experte*

Fabian Schär, geboren 1988, studierte Wirtschaftswissenschaften an der Universität Basel. 2017 wurde er mit einer der ersten wissenschaftlichen Publikationen über digitale Zahlungsmittel und Kapitalanlagen promoviert, welche Ökonomie, Kryptografie und Informatik verknüpft. Die umfassende Einführung erschien 2017 unter dem Titel [Bitcoin, Blockchain und Kryptoassets](#). Schär hat an zahlreichen Blockchain-Projekten mitgewirkt, verfügt über langjährige Erfahrung in der Lehre und ist regelmässig Redner an Fachtagungen, etwa an der G20 Global Financial Stability Conference 2018.

Die «Credit Suisse Asset Management Schweiz-Professur für Distributed Ledger Technology/Fintech» wurde per 1. September 2018 an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät während fünf Jahren als Assistenzprofessur (ohne Tenure Track) eingerichtet.

*Verbindung von Forschung und Praxis*

Die Professur ist der Erforschung neuer, Distributed-Ledger-Technologien gewidmet. Untersucht werden der Einsatz und die Anwendungsmöglichkeiten im Bereich der Finanzmärkte und der Industrie sowie die möglichen Auswirkungen dieser technologischen Neuerungen auf die Gesellschaft. Bereits im Herbstsemester 2018 wird die vom Asset Management der Credit Suisse gestiftete Professur eine zentrale Rolle in Lehre und Forschung einnehmen.

Michel Degen, CEO der Credit Suisse Asset Management (Schweiz) AG und Head Asset Management Schweiz & EMEA ist überzeugt, dass die Digitalisierung die Zukunft des Asset Management massgeblich beeinflussen und neue Technologien den Markt nachhaltig verändern werden.

**Neuer Research Fellow**

Der Fakultätsausschuss hat **Dr. des. Christian Ulbrich zum Research Fellow** ernannt. Christian Ulbrich verfasste seine Dissertation an der Universität Zürich mit dem Titel „*The Surveillance of local area networks as instrument to monitor internet-based communication*“ und ist zurzeit als *Assistant Manager, Tax and Legal Technology* bei PwC Schweiz tätig. Darüber hinaus forscht er in gemeinsamen Projekten mit Prof. Dr. Alois Stutzer im Bereich der Ökonomischen Glücksforschung für Law and Economics am Center for Research in Economics and Well-Being (CREW).

**2. Veranstaltungen**

Do, 10.01.2019, 18:15 – 20:00 Uhr	<p><b>«10 Jahre Finanzkrise. Ist die Finanzindustrie heute vorbereitet?»</b>                  Professoren der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät diskutieren diese Frage mit hochrangigen Vertretern der Finanzindustrie und Regulierungsexperten.</p> <p><b>Ort:</b> WWZ Auditorium, Peter Merian-Weg 6, Basel</p> <p>Anmeldung bis zum 07.01.2019 an <a href="mailto:forum-wwz@unibas.ch">forum-wwz@unibas.ch</a></p>
Di, 15.01.2019, 16:30 – 20:00 Uhr	<p><b>Prof. em. Dr. Silvio Borner, Universität Basel und Carnot-Cournot-Netzwerk, lädt ein: «Tagung: Energiestrategie 2050 - Wie umsetzen?»</b></p> <p><b>Ort:</b> WWZ Auditorium, Peter Merian-Weg 6, Basel</p> <p>Anmeldung bis zum 10.01.2019 an <a href="mailto:forum-wwz@unibas.ch">forum-wwz@unibas.ch</a></p>
Do, 17.01.2019, 18:15 Uhr	<p><b>VBÖ Vortrag von Prof. Dr. Miguel Brendl:</b>                  «Improving Negative Brand Image»</p> <p><b>Ort:</b> Universität Basel, Kollegienhaus, Hörsaal 001, Petersplatz 1, Basel</p>
04. – 05.07.2019	<p><b>ERNOP Conference 2019 am CEPS</b>                  Das Center for Philanthropy Studies (CEPS) veranstaltet vom 4. bis 5. Juli 2019 die 9. Internationale Konferenz des European Research Network on Philanthropy (ERNOP) an der Universität Basel. Unter der Überschrift «Philanthropy in the Spotlight? Resources, Reputation and Achievements» wird die Konferenz Wissenschaftler aus verschiedenen Disziplinen zusammenbringen, um den aktuellen Stand und die zukünftige Entwicklung der Philanthropie zu erörtern. Damit will die Konferenz eine lebhaftige Debatte über den vielfältigen Charakter der Philanthropie in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft anregen. Im Rahmen der Konferenz bietet das CEPS gemeinsam mit Partnern am 3. Juli 2019 darüber hinaus ein Seminar für Doktoranden im Bereich Nonprofit-Organisationen/Philanthropie an. <a href="https://ceps.unibas.ch/de/forschung/ernopconference2019/">https://ceps.unibas.ch/de/forschung/ernopconference2019/</a></p>

### 3. Publikationen

#### Aussenwirtschaft und Europäische Integration

Weder, Rolf: "WTO trade policy review for Switzerland: In need for a new paradigm", *The World Economy*, 41, 12, 3524-3535. Online: 17.12.2018.

#### Finanzmarkttheorie

Zimmermann, Heinz: "Explaining the high P/E ratios: The message from the Gordon model", In: *Journal of Investment Management* 16 (4), 2018, pp. 64-78.

#### Politische Ökonomie

Brändle, Thomas; Larch, Martin: Independent Fiscal Councils: Neglected Siblings of Independent Central Banks? A European Union Perspective. *Journal of Common Market Studies*, 2018, 56(2), pp. 267–283.

Brändle, Thomas; Colombier, Carsten: Healthcare Expenditures and Fiscal Sustainability: Evidence from Switzerland. *Public Sector Economics*, 42(3), 2018, pp. 279-301.

#### Politische Ökonomie der Energiepolitik

Brilé Anderson, Thomas Bernauer, Aya Kachi: "Does international pooling of authority affect the perceived legitimacy of global governance?", In: **The Review of International Organizations, First Online: 15 December 2018**

#### Makroökonomie

Gyntelberg, Jacob, Hördahl, Peter; Ters, Kristyna, Urban, Jörg: Price discovery in euro area sovereign credit markets and the ban on naked CDS, *Journal of Banking & Finance*, Volume 96, November 2018, Pages 106-125.

#### Mikroökonomische Theorie

Benkert, J.-M., Letina, I. and Nöldeke, G. (2018) "Optimal search from multiple distributions with infinite horizon", *Economics Letters*. Elsevier, 164, pp. 15-18. doi: 10.1016/j.econlet.2017.12.032. [edoc](#) | [Open Access](#)

Ilić, Dragan. "Prejudice in naturalization decisions: Theory and evidence", *Journal of Economic Behavior and Organization*, 150, pp. 1-18.

Nöldeke, G. and Samuelson, L. (2018) "The Implementation Duality", *Econometrica*. Econometric Society, Wiley, 86(4), pp. 1283-1324. doi: 10.3982/ECTA13307. [edoc](#) | [Open Access](#)

Peña, J. and Nöldeke, G. (2018) "Group size effects in social evolution", *Journal of Theoretical Biology*. Elsevier, 457, pp. 211-220. doi: 10.1016/j.jtbi.2018.08.004. [edoc](#) | [Open Access](#)

#### Quantitative Wirtschaftsgeschichte / Cliometrics

Paper von Mattia Fochesato erschienen. "Origins of Europe's north-south divide: Population changes, real wages and the 'little divergence' in early modern Europe" In: *Explorations in Economic History* 70 (2018) 91–131.

#### SCCER CREST

White Paper 6: „Zur schweizerischen Klimapolitik: Wie effizient ist die Bepreisung des fossilen Energieverbrauchs?“

#### Stiftungswesen CEPS

Kipfer-Berger, J. (2018): Die wesentliche Zweckänderung bei Stiftungen nach schweizerischem Recht, in: Hüttemann, R. / Rawert, P. / Schmidt, K. / Weitemeyer, B. (Hrsg.), *Non Profit Law Yearbook 2017*, Hamburg, 2018.

Gehring, T. (2018). Auf Taten Worte folgen lassen: Wie Top-Unternehmen in der Schweiz ihr philanthropisches Engagement kommunizieren, in: Gmür, M. / Andeßner, R. / Greiling, D. / Theuvsen, L. (Hrsg.): *Wohin entwickelt sich der Dritte Sektor: Konzeptionelle und empirische Beiträge aus der Forschung*, Freiburg: Verbandsmanagement Institut (VMI), S. 109-116

Potluka, O. / Perez, M. (2018). Do candidates from non-profit organisations who adopt party political values improve their chances of electoral success? *Policy & Politics*, 2018, online first: doi: 10.1332/030557318X15296528666750

von Schnurbein, G. / Perez, M. / Gehringer, T. (2018). Nonprofit Comparative Research: Recent Agendas and Future Trends, VOLUNTAS, 29(3), 437-453

von Schnurbein, G./ Perez, M.: Foundations in Switzerland: between the American and the German Cases, in: American Behavioural Scientists, 2018, online first: doi.org/10.1177/0002764218773431.

von Schnurbein, G. (2018). Wider den funktionalen Dilettantismus: Institutionenbildung durch NPO, in: Gmür, M. / Andeßner, R. / Greiling, D. / Theuvsen, L. (Hrsg.): Wohin entwickelt sich der Dritte Sektor: Konzeptionelle und empirische Beiträge aus der Forschung, Freiburg: Verbandsmanagement Institut (VMI), S. 13-21

von Schnurbein, G.: Nonprofit Governance – Gutes besser tun, in: Schulthess Manager Handbuch 2018/2019, Schulthess Verlag, 2018, S. 17-23.

### **Wirtschaftstheorie**

Berentsen, Aleksander; Kraenzlin, Sébastien; Müller, Benjamin: Exit Strategies for Monetary Policy, 2018. Journal of Monetary Economics, November 2018, Pages 20-40.

Berentsen, Aleksander; Schär, Fabian: [The Case for Central Bank Electronic Money and the Non-case for Central Bank Cryptocurrencies](#), 2018, Federal Reserve Bank of St. Louis *Review*, Second Quarter, 97-106.

Berentsen, Aleksander; Schär, Fabian: [A Short Introduction to the World of Cryptocurrencies](#), 2018, Federal Reserve Bank of St. Louis *Review*, First Quarter, 1-16.

Berentsen, Aleksander; Huber, Samuel, Marchesiani, Alessandro: [Limited Commitment and the Demand for Money](#), 2018, The Economic Journal, 128: 1128-1156.

Berentsen, Aleksander; Waller, Christopher: [Liquidity Premiums on Government Debt and the Fiscal Theory of the Price Level](#), 2018. Journal of Economic Dynamics and Control, Volume 89, April 2018, Pages 173-182.

Berentsen, Aleksander; Madison, Florian: Comments on "Frictional capital reallocation I: Ex ante heterogeneity" by R. Wright, S.X. Xiao, and Y. Zhu, 2018. Journal of Economic Dynamics and Control, Volume 89, April 2018, Pages 117-119.

### **WWZ Discussion Papers**

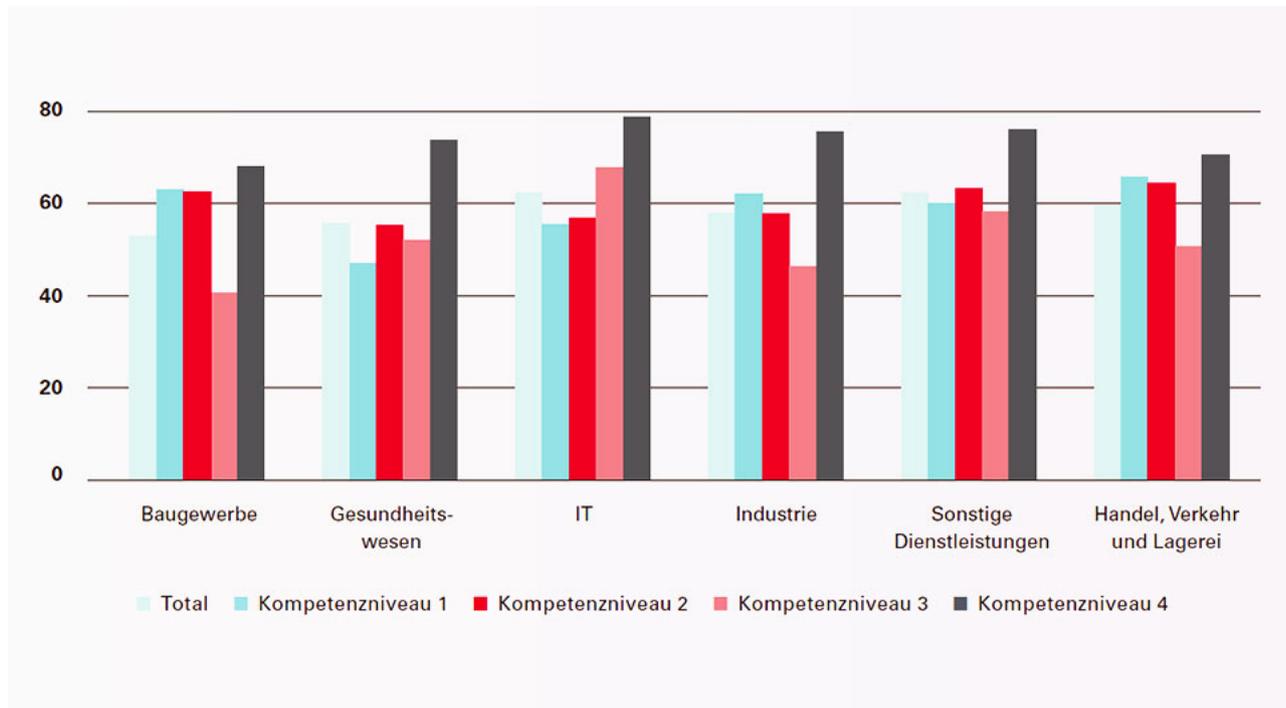
- **2018/27 Robots and reshoring: Evidence from Mexican local labor markets**  
by Faber, Marius
- **2018/25 Overstrained Citizens?**  
by Stutzer, Alois & Baltensperger, Michael & Meier, Armando N.
- **2018/24 Tobacco Control Policies and Smoking Behavior in Europe: More Than Trends?**  
by Odermatt, Reto & Stutzer, Alois
- **2018/23 Exchange Rates and Prices: Evidence from the 2015 Swiss Franc Appreciation**  
by Auer, Raphael & Burstein, Ariel & Lein, Sarah M.

Volltexte aller WWZ Discussion Papers [hier ...](#)

#### 4. Demografie und Arbeitsmarkt. Reprint UNI NOVA 132/2018

Text: Jörg Becher

**Wie wirkt sich die Überalterung der Gesellschaft auf den Arbeitsmarkt aus? Statt Spekulationen will Ökonomeprofessorin Conny Wunsch dazu handfeste Antworten liefern – mit einem realitätsnahen Modell.**



Index der Betroffenheit: Wie stark sich der demografische Wandel auf verschiedene Branchengruppen auswirkt, unterschieden nach Kompetenzen. Je tiefer der Wert, desto stärker ist die Gruppe betroffen.

Kaum ein Phänomen wird so kontrovers diskutiert wie der demografische Wandel: Droht der Schweizer Wirtschaft ein gravierender Fachkräftemangel, wenn in den kommenden zehn, fünfzehn Jahren immer mehr «Babyboomer» ins Pensionsalter kommen? Oder lässt sich der absehbare Schwund an Menschen im erwerbsfähigen Alter auch in Zukunft problemlos durch den verstärkten Zuzug qualifizierter Arbeitskräfte aus dem Ausland auffangen?

Überlagert werden die Unwägbarkeiten von der Digitalisierungsdebatte: Die zu erwartenden Fortschritte in Technik und künstlicher Intelligenz würden zu einem noch nie dagewesenen Produktivitätsschub mit riesigen Effizienz- und Wohlstandsgewinnen führen, verheissen die Kulturoptimisten. Gleichzeitig gibt es aber auch Stimmen, die uns eindringlich davor warnen, dass im Zug der fortschreitenden Digitalisierung bis zu 50 Prozent der bestehenden Jobs wegrationalisiert werden könnten.

**Technologieschübe führen erfahrungsgemäss nur zu einem vorübergehenden Wegfall von Arbeitsplätzen.**  
Prof. Dr. Conny Wunsch

##### *Anpassungen und Veränderungen*

Isoliert betrachtet, seien derlei Vorhersagen – vor allem, wenn es sich dabei um Horrorszenerarien handle – ein ausgesprochener Unsinn, sagt Prof. Dr. Conny Wunsch, Professorin für Arbeitsmarktökonomie an der Universität Basel. «Technologieschübe führen erfahrungsgemäss nur zu einem vorübergehenden Wegfall von Arbeitsplätzen. Und zwar, weil parallel dazu in andern Bereichen neue Arbeitsmöglichkeiten entstehen, die den Wegfall kompensieren oder sogar überkompensieren. Die meisten Modelle ignorieren zudem komplett, dass sich das Angebot an Arbeitskräften an neue Gegebenheiten anpassen kann», kritisiert die in Arbeitsmarktfragen spezialisierte Ökonomin.

Nicht nur die Reaktionsfähigkeit der Erwerbstätigen wird in der Regel vernachlässigt, wie Wunsch erklärt. Auch Veränderungen in der Nachfrage der Unternehmen nach Arbeitskräften würden von den gängigen Modellen zu den Auswirkungen des demografischen Wandels nur ungenügend erfasst. Meist werde die Arbeitsnachfrage aus praktischen Gründen für konstant erklärt, obschon bestimmte Parameter wie etwa die Löhne schwanken können. Zudem seien viele Unternehmen in der Lage, sich an ein verändertes Arbeitsangebot anzupassen – etwa durch gezielte interne

Weiterbildungsmassnahmen oder indem sie fehlende Fachkräfte durch Mitarbeitende ähnlicher Qualifikationsstufen oder verwandter Berufsgruppen ersetzen.

Im Rahmen eines Nationalfondsprojekts möchte Wunsch mehr Licht in solche Fragen bringen und zu einer Versachlichung der kontroversen Debatten beitragen. «Ich halte es für unsinnig, alles über einen Kamm scheren zu wollen», sagt sie: «Man muss die Auswirkungen möglichst differenziert betrachten, weil auch die Lösungen für das eine oder das andere Problem völlig unterschiedlich sind.»

### *Gegenläufige Entwicklungen*

Die Forschenden konzentrieren sich zunächst auf ein möglichst realitätsnahes Modell des hiesigen Arbeitsmarkts. Dieses soll nicht nur die künftige demografische Entwicklung mit einbeziehen, sondern auch das Zusammenspiel von Arbeitsangebot und -nachfrage abbilden. Die Innovation besteht darin, dass das neue Modell dynamische Anpassungsmechanismen nicht von vornherein ausklammert, sondern eben zulässt. Ein Beispiel dafür sind die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Produktnachfrage – Senioren kaufen andere Güter und Dienstleistungen als Zwanzigjährige – und deren Rückwirkungen auf den Arbeitsmarkt.

So gibt es eine Reihe von Sektoren, in denen die Arbeitsnachfrage wegen des demografischen Wandels deutlich steigen wird (Gesundheitswesen, Altenpflege). Weil viele der neu zu schaffenden Dienstleistungsjobs weder digitalisierbar noch automatisierbar sind, wird sich die Überalterung in bestimmten Wirtschaftszweigen stimulierend auf das Stellenangebot auswirken. Auch im IT-Bereich wird die Nachfrage nach bestimmten technologisch orientierten Funktionen stark zunehmen – so etwa Betreuen, Warten und «Updaten» von Apparaturen und Systemen.

Bei der Digitalisierung und der Überalterung handelt es sich meist um zwei gegenläufige Entwicklungen: Während die demografische Entwicklung ein Teil des Arbeitsangebots wegbrechen lässt, wirkt sich die Digitalisierung dämpfend auf die Arbeitsnachfrage aus. «Es kann sein, dass sich die beiden Effekte gar nicht so stark auswirken werden», sagt Wunsch, «weil die Digitalisierung einen Teil der Problematik des demografischen Wandels auffängt». So könnte sich die Digitalisierungswelle statt als «Jobkiller» vielmehr als ein gutartiger Mechanismus erweisen, der hilft, die drohende Überalterung besser zu bewältigen.

Bei der Entwicklung eines Modells, das dynamische Rückkopplungseffekte zulässt, spielen die sogenannten Substitutionselastizitäten eine wichtige Rolle. Diese lassen erkennen, wie leicht sich jemand mit bestimmten beruflichen Fähigkeiten durch eine Person mit geringerem Qualifikationsniveau ersetzen lässt. Auf Basis einer Unternehmensbefragung hat die Forschungsgruppe nun einen «Index der Betroffenheit» geschaffen, der dies berücksichtigt (vgl. Grafik): Auf einer Skala von 0 bis 100 lässt sich ablesen, wie stark sich der demografische Wandel auf bestimmte Branchengruppen auswirkt, wobei vier Kompetenzniveaus unterschieden werden. Je tiefer der Wert, desto stärker ist eine Branchengruppe betroffen.

### *Bau und Gesundheit betroffen*

Erste Auswertungen lassen deutliche Unterschiede erkennen: Besonders stark vom demografischen Wandel betroffen sind demnach Fachkräfte auf dem Bau (Indexwert 41), während der Ersatz an mittleren Qualifikationsstufen in der IT-Branche (Indexwert 68) kaum zu Problemen führen dürfte. Im Informatikbereich ist dagegen eher ein Mangel an hochqualifizierten Spezialisten zu erwarten. Insgesamt schneiden Baugewerbe und Gesundheitswesen am schlechtesten ab, während der IT-Sektor und andere Dienstleistungsbranchen wesentlich weniger beeinflusst scheinen. Für später ist eine grosse Befragung von Studierenden an der Universität Basel geplant. Diese soll die bis dato fehlende Information zur Abschätzung des künftigen Arbeitsangebots bringen: Entscheiden sich die jungen Leute für die «richtigen», das heisst in ein paar Jahren von der Wirtschaft nachgefragten Berufszweige? Oder gehen ihre Bildungsanstrengungen an den sich ändernden Erfordernissen des Arbeitsmarktes vorbei? «Anstelle wilder Spekulationen oder einseitiger Betrachtungen sollten wir endlich handfestes Wissen generieren», postuliert Wunsch.



**Prof. Dr. Conny Wunsch** ist Professorin für Arbeitsmarktökonomie an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Basel. Unter anderem forscht sie über die Auswirkungen der demografischen Entwicklung auf den Arbeitsmarkt. Prof. Wunsch engagiert sich neben der eigenen Lehre auf allen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) in der Doktorandenausbildung der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät zudem als Vorsitzende des Leitungsgremiums der Graduate School of Business and Economics (GSBE).

## 5. UB Wirtschaft | SWA - Die aktuelle Archivalie: Weihnachtskataloge von Warenhäusern

Text: Martin Lüpold



Die Frage kommt jedes Jahr: Was schenke ich zu Weihnachten? Oder, wenn man noch wünschen darf: Was wünsche ich mir? Heute ist es einfacher als früher – man kann ein Abo für einen Streaming-Dienst schenken oder einen Gutschein für was auch immer... Aber das Problem bleibt: Wir haben ja schon alles, wir brauchen gar nichts mehr. Früher, zum Beispiel im Jahr 1905 oder 1945, war es wahrscheinlich einfacher: Die meisten Leute besaßen sehr wenige Dinge. Was damals verkauft wurde, zeigen die Kataloge der Warenhäuser.

### **Jelmoli, 1905**

Warenhäuser sind grossflächige Detailhandelsgeschäfte mit einem breiten Sortiment. Jelmoli aus Zürich gehört zu den Pionieren. Jelmoli existiert als Warenhaus seit 1899. Der [Katalog von 1905 \(Auszüge als PDF\)](#) stammt also aus der Frühzeit. Wenig überraschend finden sich auf den ersten Seiten Spielwaren und Weihnachts-Dekoration. Textilien und Haushaltartikel komplettierten das Sortiment. Überflüssige Sachen wie Manicure-Garnituren oder Baumkerzen-Anzünder gab es damals schon.



### **Rheinbrücke, 1945**

Im Jahr 1945, nach dem Ende des Zweiten Weltkriegs, hatte sich das eine oder andere geändert, wie der [Weihnachtskatalog der Rheinbrücke \(Auszüge als PDF\)](#) zeigt. «Schenkt Licht» ist auf einer Seite mit elektrischen Lampen zu lesen. Ebenfalls neu sind Wintersport-Artikel. Viel Platz ist Kleidern gewidmet. Haushaltartikel, Heimtextilien und Lederwaren sind Dauerbrenner. Die heutige Manor-Gruppe entstand aus einer Vielzahl von Warenhäusern der Familien Maus und Nordmann, darunter die «Magazine zur Rheinbrücke» in Basel, Nordmann in Solothurn und Luzern oder Innovazione im Tessin. Auch kleinere Warenhäuser wie das Kaufhaus zur Krone in Olten gehörten zum Dunstkreis der Gruppe.

### **Katalog-Links**

[Dokumentensammlung Manor, Signatur: SWA H + I C 511](#)

[Dokumentensammlung Jelmoli, SWA H + I C 512](#)

[Buch von Thomas Stauss \(2015\): Frühe Spielwelten - zur Belehrung und](#)

[Unterhaltung: die Spielwarenkataloge von Peter Friedrich Catel \(1747-1791\) und](#)

[Georg Hieronimus Bestelmeier \(1764-1829\)](#)

### **Editorial**

WWZnewsletter werden von der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Basel herausgegeben.

Redaktion: Yvonne Mery | Kontakt: Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Dekanat | Peter Merian-Weg 6 | Postfach | 4002 |

Basel | Schweiz | [yvonne.mery@unibas.ch](mailto:yvonne.mery@unibas.ch) | <https://wwz.unibas.ch> |